

Kódex správania spoločnosti **HDO**

Kódex správania spoločnosti

Rešpekt
Ukazujeme rešpekt, keď sa
rozsiahlím sociálnym zodpov
prihlásime



KONCEPT *MY SME HDO* JE JADROM KULTÚRY
NAŠEJ SPOLOČNOSTI A VĎAKA NEMU SME SPOĽ
AHLIVÝM A DÔVERNÝM PARTNEROM SO
” ZMYSLOM PRE ZODPOVEDNOS.

WERNER BENEKEN

Vedúci spoločník spoločnosti HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH

AKO ÚSPEŠNÁ RODINNÁ FIRMA SPÁJAME
TECHNOLOGICKÉ ŠPIČKOVÉ SLUŽBY SO
ZODPOVEDNÝM PODNIKATEĽSKÝM KONANÍM. TAK
VYTVORÍME UDRŽATEĽNÉ A DLHODOBÉ HODNOTY
PRE SVOJICH ZÁKAZNÍKOV, OBCHODNÝCH
” PARTNEROV A ZAMESTNANCOV.

MARTINA GUNDELACH

Konateľka spoločnosti HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH

Obsah

	PREAMBULA	4
1	ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPRÁVANIA	5
	Rovnosť príležitostí a vzájomná úcta	5
	Nútené práce a dôstojné správanie sa k ľuďom	5
	Detská práca	5
	Pracovné postupy v spoločnosti HDO	6
	Kultúra riadenia a spolupráca	6
2	KONTAKT S OBCHODNÝMI PARTNERMI A TRETÍMI STRANAMI	7
	Morálna zásadovosť a boj proti korupcii	7
	Kartelové právo a právo pre podmienky hospodárskej súťaže	7
	Dary, pozvania, príspevky a sponzorovanie	7
	Boj proti praniu špinavých peňazí	8
3	PREVENCIA KONFLIKTOV ZÁUJMU	8
	Vedľajšie činnosti	8
4	ZAOBCHÁDZANIE S INFORMÁCIAMI	8
	Ochrana a bezpečnosť osobných údajov	8
	Zachovanie mlčanlivosti	8
	Zneužitie dôverných informácií	9
	Duševné vlastníctvo	9
5	ENERGIE, ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A BEZPEČNOSŤ	9
	Ochrana zdravia pri práci a protipožiarna ochrana	10
	Ochrana životného prostredia a udržateľnosť	10
	Energetická politika	10
6	ZAOBCHÁDZANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI HDO A MAJETKOM PARTNEROV	11

PREAMBULA

Spoločnosť HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH (ďalej len ako HDO) je vedúcou spoločnosťou na európskom trhu vo výrobe ozdobných tlakových odliatkov a konštrukčných skupín zo zinku magnézia a hliníka. Ako stredne veľký, medzinárodne pôsobiaci rodinný podnik vyrábame už viac ako 60 rokov vysokokvalitné tlakové odliatky pre automobilový, sanitárny priemysel, odvetvie priemyselného tovaru a domácich spotrebičov.

S jasným cieľom dosiahnuť spokojnosť zákazníkov, vášňou a jedinečnosťou pracujeme každý deň na tom, aby sme svojimi výrobkami a službami našich zákazníkov nadchli. Vychádzajúc z našej centrálnej myšlienky My sme HDO dokážeme tento cieľ spoločne dosiahnuť. Pritom hrá významnú úlohu zodpovedné správanie, otvorenosť a transparentnosť, ako aj neustále konanie, ktoré je v súlade so zákonom a etikou.

Ďalší vývoj našej spoločnosti a vstup do nových oblastí, stúpajúca internacionalizácia a digitalizácia nás každý deň stavajú pred nové náročné úlohy. Pritom sú záväzné pravidlá, ktoré zabezpečia spravodlivé, sociálne, ekonomické a udržateľné konanie celej spoločnosti HDO, hlavným predpokladom pre stabilný úspech.

Predložený kódex správania po prvýkrát v jednom dokumente spája dôležité základné pravidlá a princípy. Je základom udržateľnej firemnej kultúry, ktorou sa ako rodinná spoločnosť cítíme zaviazaní.

MARTINA GUNDELACH
Konateľka

WERNER BENEKEN
Vedúci spoločník spoločnosti



1 ZÁKLADNÉ PRINCÍPY SPRÁVANIA

Pre spoločnosť HDO je najvyšším princípom dodržiavať zákony a práva. K tomu sa zaväzuje aj každý zamestnanec spoločnosti HDO. Porušenie zákona a práva bude potrestané nezávisle od platných zákonných sankcií s disciplinárnymi dôsledkami.

Okrem toho konanie, správanie a vystupovanie zamestnancov ovplyvňuje meno spoločnosti HDO. Neprimerané správanie môže preto viesť k značnému poškodeniu spoločnosti. Každého zamestnanca preto vyzývame, aby pri vykonávaní svojej činnosti dbal na prestíž, ktorú firma v spoločnosti má.

ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ A VZÁJOMNÁ ÚCTA

Spoločnosť HDO sa angažuje za rovnosť príležitostí na pracovnom trhu a dodržiava všetky príslušné zákony, ktoré vylučujú znevýhodňovanie. Momentálni a budúci zamestnanci sa vyberajú len na podľa ich kvalifikácie, pripravenosti a schopností. Pri zamestnávaní alebo činnosti nemôže byť nikto znevýhodnený, uprednostnený alebo vylúčený len na základe etnického pôvodu alebo farby pokožky, štátnej príslušnosti, pôvodu, náboženstva, na základe sociálneho pozadia, pohlavia,

veku, rodinného stavu, fyzickej konštitúcie alebo výzoru, sexuálnej orientácie, členstva v spolkoch, politickej príslušnosti, zdravotného stavu alebo možného rodičovstva. Okrem toho nepodstupujú súčasní ani budúci zamestnanci žiadne lekárske testy, ktoré by sa mohli použiť v rámci diskriminácie.

NÚTENÉ PRÁCE A DÔSTOJNÉ SPRÁVANIE SA K ĽUĎOM

V spoločnosti nie je v žiadnom prípade povolená nútená práca. K nej patrí najmä nedobrovoľná práca vo väzení, otrocká práca a práca týkajúca sa obchodovania s ľuďmi. Spoločnosť HDO sa okrem toho k svojim zamestnancom správa spravodlivo pri vylúčení akéhokoľvek sexuálneho obťažovania, sexuálneho zneužívania, fyzických trestov alebo mučenia, duševného alebo fyzického nátlaku a verbálnych útokov. To platí aj pre vyhrážanie sa takýmto konaním.

DETSKÁ PRÁCA

Spoločnosť HDO zakazuje akékoľvek využitie detskej práce. Termín dieťa zahŕňa osoby mladšie ako 15 rokov (alebo podľa zákonov konkrétnej krajiny mladšie ako 14 rokov) alebo osoby, ktorých vek je nižší ako hranica, ktorá je v dotknutej krajine hranicou ukončenia školskej dochádzky. Ak sa spomenuté obmedzenia veku vylučujú, platí vyššia hranica. Povolené pracovné programy, ktoré spĺňajú všetky zákonné požiadavky a ustanovenia, sa však výslovne odporúčajú. Pracovníci mladší ako 18 rokov môžu vykonávať len práce, ktoré neohrozia ich zdravie a bezpečnosť.





PRACOVNÉ POSTUPY V SPOLOČNOSTI HDO

Návodom na úspech spoločnosti HDO je nadšenie. To je základom spoločnej a úspešnej budúcnosti. Výsledok tohto nadšenia sa prejavuje v koncepcii *Speed and Spirit* (rýchlosť a prístup), čo je termín, ktorý formuje spoločnosť HDO. *Rýchlosť* znamená mimoriadne plynulé a efektívne pracovné postupy, ako aj tvorenie procesov. *Prístup* opisuje zodpovedný a proaktívny ďalší rozvoj procesov spoločnosti.

KULTÚRA RIADENIA A SPOLUPRÁCA

Nadriadení sú vedúcimi pracovníkmi a nesú mimoriadnu zodpovednosť za svojich zamestnancov. Vedúci pracovníci sú vzorom a svoje správanie do veľkej miery zakladajú na základných princípoch správania, ktoré vychádzajú z kódexu spoločnosti. Základ pozitívnej spolupráce tkvie v tom, že vedúci pracovníci poskytujú svojim zamestnancom toľko zodpovednosti a voľného priestoru, ako je možné, a prejavujú im dôveru. Kultúra spoločnosti HDO znamená vnímať zodpovednosť spoločnosti, prejavovať zamestnancom uznanie, vďaka čomu môžu byť hrdí na svoje aktívne prispievanie k úspechu. Zamestnanci pracujú v spoločnosti HDO radi. Pre úspešné presadenie filozofie spoločnosti HDO je úlohou vedenia klásť na zamestnancov nároky a podporovať ich pri do-

sahovaní dohodnutých cieľov. To zahŕňa aj poskytnúť zamestnancom kvalifikáciu príslušnú pre ich úlohy.

Spolupráca sa zakladá na vzájomnej, bezproblémovej a rýchlej výmene informácií medzi zamestnancami a nadriadenými. Na to je potrebné informovať o prevádzkových súvislostiach a podstate všetkých vecí v čo najlepšej možnej miere tak, aby bolo možné zabezpečiť schopnosť konať a rozhodovať.

Úlohou nadriadených je tiež zabrániť neprípustnému konaniu zamestnancov. V tom je zahrnuté, že v rámci oblasti zodpovednosti nesmie dôjsť k žiadnemu porušeniu pravidiel, ktorému by sa pri dostatočnej kontrole dalo vyhnúť alebo predísť.



2 KONTAKT S OBCHODNÝMI PARTNERMI A TRETÍMI STRANAMI

Nadradeným cieľom v rámci dosahovania spokojnosti zákazníka je, samozrejme, spolupráca plná dôvery a zodpovednosti, no nielen pri zákazníkoch, ale aj medzi zamestnancami a dodávateľmi. Každý jeden z nich sa týmto výrazne podieľa na úspechu spoločnosti. Preto sa spoločnosť HDO na každého z nich pozerá ako na partnera a zodpovedajúco ho posudzuje.

Partnerstvo nie je pre spoločnosť HDO len prázdne slovo. Vzájomný rešpekt, ale aj povinnosti sú pre spoločnosť základom dlhodobej dôvery. Vďaka takémuto takmer dôvernému kontaktu osôb, ktoré sa zúčastňujú na dialógu so spoločnosťou HDO, sa vytvárajú nielen priateľstvá, ale aj ekonomický význam. Pohoda je a zostáva najsilnejšou a trvalou motiváciou.

MORÁLNA ZÁSADOVOSŤ A BOJ PROTI KORUPCII

Spoločnosť HDO nedovoľuje a zakazuje korupciu, utláčanie, spreneveru, ako aj akúkoľvek formu zamlčivania a nebude ich tolerovať. Podplácanie a iné nečestné metódy s cieľom ovplyvniť úradníkov,

justíciu a zástupcov iných obchodných partnerov sú zakázané. Taktiež je zakázané ich akýmkoľvek spôsobom ponúkať.

KARTELOVÉ PRÁVO A PRÁVO PRE PODMIENKY HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

Zamestnanci spoločnosti HDO sa držia právnych predpisov a pravidiel v rámci férovej hospodárskej súťaže. Dohody o rozdelení zákazníkov a oblastí, cien a častí cien, dodávateľských vzťahov a ich kapacít, ako aj podrobnosti alebo dohody o ponukách sa nebudú tolerovať. To isté platí aj pre výmeny stratégií účasti alebo trhových stratégií. Obzvlášť sú zakázané aj ústne alebo tiché dohody, ktoré vedú k vedomému paralelnému konaniu.

Ďalej sú dohody alebo výmena informácií týkajúcich sa plánov vývoja a inovácií povolené len vo výrazne obmedzených výnimočných prípadoch.

DARY, POZVANIA, PRÍSPEVKY A SPONZOROVANIE

Zamestnanci spoločnosti HDO nebudú dodávateľom, zákazníkom alebo iným partnerom ponúkať žiadne dary alebo iné formy pozorností, ktoré predstavujú osobnú výhodu vyplývajúcu z obchodného vzťahu k dodávateľom, zákazníkom alebo partnerom a ktoré by mohli pozitívne ovplyvniť obchodné vzťahy so spoločnosťou HDO.

Pri prijímaní láskavostí je potrebné dbať na to, aby tieto zodpovedali prejavom slušnosti v rámci všeobecných obchodných zvyklostí. Pri kontakte s obchodnými partnermi alebo inými osobami sa nesmú prijímať alebo požadovať žiadne materiálne výhody, ktoré prekračujú dotknuté praktiky.

BOJ PROTI PRANIU ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Zákony týkajúce sa boja proti praniu špinavých peňazí sa musia v spoločnosti HDO neustále dodržiavať. Dodržiavania zákonom stanovených predpisov v súvislosti s obchodnými vzťahmi s partnermi, zákazníkmi a poradcami je predpokladom spolupráce so spoločnosťou HDO. Je obzvlášť potrebné, aby mali finančné prostriedky partnerov, zákazníkov a poradcov vždy legitímny pôvod. Pochybné konanie je potrebné bezodkladne nahlásiť. Je tiež potrebné plniť platné predpisy k dokumentácii a vedeniu účtovníctva pri hotovostných aj iných platbách a zmluvách.

3 PREVENIA KONFLIKTOV ZÁUJMU

Zamestnanci spoločnosti HDO konajú v záujme spoločnosti. Pritom je potrebné vyhnúť sa konfliktom záujmov. Osobné vzťahy alebo záujmy nesmú ovplyvňovať obchodné činnosti. To znamená, že osobné záujmy nestoja v rozpore so záujmami spoločnosti HDO a nesmú ovplyvňovať rozhodovanie.

VEDĽAJŠIE ČINNOSTI

Vedľajšie činnosti za odmenu je potrebné spoločnosti HDO písomne ohlásiť. Ak sú vedľajšie činnosti v rozpore so záujmami spoločnosti HDO, nemusí táto súhlas udeliť. Vedľajšia činnosť môže byť zakázaná aj vtedy, ak sa zamestnanec dotknutou spoločnosťou služobne zaoberá. Aj udelený súhlas môže byť v prípade výskytu spomenutých dôvodov zrušený. tolerujú sa napríklad príležitostné zmluvy alebo činnosti ako autor.

4 ZAOBCHÁDZANIE S INFORMÁCIAMI

Aby bolo možné vytvoriť a udržať dôveryhodné prostredie, je pre spoločnosť HDO mimoriadne dôležité zaobchádzať s informáciami svedomito. To sa, samozrejme, týka aj informácií od zamestnancov, zákazníkov, dodávateľov, partnerov alebo poradcov a informácií o nich.

OCHRANA A BEZPEČNOSŤ OSOBNÝCH ÚDAJOV

Je potrebné neustále rešpektovať súkromnú sféru a morálnu zásadovosť zamestnancov a obchodných partnerov spoločnosti HDO. Preto platia pri ďalšom spracovaní osobných údajov zamestnancov, ako aj obchodných partnerov, prísne normy spoločnosti HDO. Tieto údaje sa zbierajú a ukladajú len na určité a pochopiteľné účely.

Spoločnosť HDO dbá okrem toho na aktuálnosť informačno-technickej infraštruktúry, aby ochránila údaje obchodných partnerov a interné údaje spoločnosti HDO pred nepovolaným prístupom.

ZACHOVANIE MLČANLIVOSTI

Inovácie, koncepty, ale aj nové výrobky, sú hodnotnými obchodnými tajomstvami. To isté platí aj pre technické odborné znalosti, ktoré sme získali v rámci spolupráci s našimi zmluvnými partnermi. Zachovávanie mlčanlivosti v súvislosti s týmito



informáciami je podstatným základom dôvery pri spolupráci s našimi zmluvnými partnermi a okrem toho aj predmetom zmluvných záväzkov spoločnosti HDO. Tým chceme poukázať na to, že zachovávanie mlčanlivosti, čo sa týka odborných vedomostí, ako napríklad obchodných a prevádzkových tajomstiev, je súčasťou pracovných zmlúv zamestnancov spoločnosti HDO. Spomenuté body nezabezpečujú len náskok v hospodárskej súťaži, ale aj výhodu zákazníkov a obchodných partnerov.

ZNEUŽITIE DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Spoločnosť HDO podporuje férový a udržateľný obchod s cennými papiermi. Preto je potrebné zamedziť zneužitiu dôverných informácií. K zneužitiu dôverných informácií patrí napríklad zneužitie informácií o technických inováciách, stave zákaziek, dôležitých zmenách v obchodnom vzťahu alebo fúziách, ako aj prebratí spoločnosti. S informáciami spoločnosti HDO a iných partnerov, ktoré nie sú verejné, sa vždy zaobchádza dôverne a nesmú sa zneužiť alebo ďalej odovzdávať súkromným spoločnostiam obchodujúcim s cennými papiermi.

DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO

Aby bolo v spoločnosti HDO možné aj naďalej udržať kreatívny a plodný základ pre inovácie, bude spoločnosť aj v budúcnosti dodržiavať a rešpektovať práva týkajúce sa duševného vlastníctva. Je veľmi dôležité, aby zamestnanci spoločnosti HDO mohli rozvíjať

kreativitu a schopnosť prinášať inovácie. Ochrana duševného vlastníctva je preto dôležitým prvkom spoločnosti.

5 ENERGIE, ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A BEZPEČNOSŤ

Ako spoločnosť s najväčšou galvanizovňou zinkových tlakových odliatkov v Európe je si spoločnosť HDO vedomá svojich záväzkov voči životnému prostrediu a svojim zamestnancom a podľa toho sa aj správa. To platí najmä pre ochranu životného prostredia a zachovanie prírodných zdrojov pre ďalšie generácie, ale aj pre bezpečnosť toho najcennejšieho bohatstva – našich zamestnancov.

Aby ste tieto záväzky dokázali plniť, zaviedla spoločnosť HDO integrovaný riadiaci systém zameraný na procesy, ktorý sa okrem iného skladá z častí ako ochrana pri práci, riadenie energií, životného prostredia a bezpečnosti.



OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI A PROTIPOŽIARNA OCHRANA

Spoločnosť HDO si je vedomá toho, že úspech spoločnosti výrazne závisí od zamestnancov. Len zdraví a motivovaní zamestnanci sú schopní podávať každý deň ten najlepší výkon. Systém riadenia ochrany zdravia pri práci (v skratke AMS Arbeitsschutz-Managementssystem) zavedený v spoločnosti HDO je certifikovaný podľa normy BS OHSAS 18001:2007 (Systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci) a slúži pre bezpečnosť všetkých zamestnancov. Cieľom je udržateľné zníženie pracovných úrazov a zlepšenie zdravia zamestnancov na pracovisku.

Pre zabezpečenie bezpečnosti návštevníkov a susedov definovala spoločnosť bezpečnostné smernice správania sa na možných nebezpečných miestach a poskytla ich všetkým, ktorých sa to týka.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A UDRŽATEĽNOSŤ

Stanoveným cieľom politiky spoločnosti HDO je výroba ekologických a zdraviu neškodných výrobkov pri čo najmenšej spotrebe materiálu a energie. Tento záväzok podčiarkuje v spoločnosti HDO certifikát DIN EN ISO 14001. Norma zaväzuje všetkých zúčastnených na výrobnom procese prispievať k ochrane životného prostredia. To platí v rovnakej miere pre

zamestnancov aj dodávateľov. Okrem toho sa v súvislosti s výrobnými zariadeniami a prevádzkovými prostriedkami dbá na použitie najnovších technológií a ich vplyv na životné prostredie.

ENERGETICKÁ POLITIKA

Spoločnosť HDO sa zaväzuje k realizácii, udržiavaniu a neustálemu zlepšovaniu systému riadenie energie podľa DIN EN ISO 50001:2011. Cieľom je čo najefektívnejšie a bez plytvania využívať potrebné zdroje energie, ako aj zohľadniť aspekty udržateľnosti a potenciál šetrenia energie. Toto vyžaduje spoločnosť aj od svojich dodávateľov tak, aby bola energetická efektívnosť významným kritériom pri rozhodovaní sa o nákupe nových výrobkov a služieb. Ako základ svojej energetickej politiky sa spoločnosť HDO zaväzuje dodržiavať všetky platné právne a iné súvisiace požiadavky týkajúce sa využitia energie, spotreby energie a energetickej efektívnosti. Vedenie spoločnosti si je vedomé významu riadenia energie a poskytne všetky zdroje potrebné pre procesy riadenia energie, ako aj pre dosiahnutie vytýčených cieľov.



6 ZAOBHČÁDZANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI HDO A MAJETKOM PARTNEROV

Každý zamestnanec musí s majetkom firmy a partnerov zaobchádzať zodpovedne a chrániť všetok majetok pred stratou, poškodením, krádežou, zneužitím a nepovoleným používaním. K tomu patria aj nemateriálne hodnoty, ako napríklad vedomosti patriace firme a partnerom, právo na duševné vlastníctvo a diela chránené autorským právom. Firemné počítače a iné vybavenie slúži na prevádzkové účely a nie je určené na osobné používanie. Bez výslovného súhlasu príslušného oddelenia sa majetok spoločnosti a partnerov nesmie používať na súkromné účely.





HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH
Halberstädter Straße 7-13, 33106 Paderborn, Nemecko

www.hdo-gmbh.com