

HDO Verhaltenskodex

Verhaltenskodex

Respekt
Wir zeigen Respekt, wenn wir u
umfangreichen sozialen Verantw
keiten anerkennen

Warum

Entschlo

Qualität u

Vertrauen

Fairer Wett

Bestech

“
WIR SIND HDO IST DER KERN UNSERER
UNTERNEHMENSKULTUR UND MACHT UNS ZU
EINEM VERLÄSSLICHEN, VERANTWORTUNGS-
” BEWUSSTEN UND FAMILIÄREN PARTNER.

WERNER BENEKEN

Geschäftsführender Gesellschafter der HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH

“
ALS ERFOLGREICHES FAMILIENUNTERNEHMEN
VERBINDEN WIR TECHNOLOGISCHE SPITZEN-
LEISTUNG MIT VERANTWORTUNGSVOLLEM UNTER-
NEHMERISCHEM HANDELN. DAMIT SCHAFFEN WIR
NACHHALTIGE UND LANGFRISTIGE WERTE FÜR
” KUNDEN, GESCHÄFTSPARTNER UND MITARBEITER.

MARTINA GUNDELACH

Geschäftsführerin der HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH

Inhalt

	PRÄAMBEL	4
1	GRUNDSÄTZLICHE VERHALTENSPRINZIPIEN	5
	Chancengleichheit und gegenseitiger Respekt	5
	Zwangsarbeit und menschenwürdige Behandlung	5
	Kinderarbeit	5
	Arbeitsweise bei HDO	6
	Führungskultur und Zusammenarbeit	6
2	UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN	7
	Integrität und Korruptionsbekämpfung	7
	Kartell- und Wettbewerbsrecht	7
	Geschenke, Einladungen, Spenden und Sponsoring	7
	Geldwäschebekämpfung	8
3	VERMEIDUNG VON INTERESSESKONFLIKTEN	8
	Nebentätigkeiten	8
4	UMGANG MIT INFORMATIONEN	8
	Datenschutz und -sicherheit	8
	Geheimhaltung	8
	Insiderhandel	9
	Geistiges Eigentum	9
5	ENERGIE, UMWELT UND SICHERHEIT	9
	Arbeits-, Brand- und Gesundheitsschutz	10
	Umweltschutz und Nachhaltigkeit	10
	Energiepolitik	10
6	UMGANG MIT HDO EIGENTUM UND EIGENTUM VON PARTNERN	11

PRÄAMBEL

Die HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH (nachfolgend nur HDO genannt) ist europäischer Marktführer in der Herstellung dekorativer Zink-, Magnesium- und Aluminiumdruckgussteile und -baugruppen. Als mittelständisches, international agierendes Familienunternehmen produzieren wir seit mehr als 60 Jahren hochwertige Druckgussbauteile für die Automobil-, Sanitär-, Industriegüter- und Hausgeräteindustrie.

Mit dem klaren Ziel der Kundenzufriedenheit und unserer *Leidenschaft und Exzellenz* arbeiten wir jeden Tag daran, unsere Kunden mit unseren Produkten und Leistungen zu begeistern. Ausgehend von unserem zentralen Gedanken *Wir sind HDO* können wir dieses Ziel nur gemeinsam erreichen. Dabei spielen insbesondere eigenverantwortliches Verhalten, Offenheit und Transparenz sowie ein jederzeit gesetzeskonformes und ethisch korrektes Verhalten eine wesentliche Rolle.

Die Weiterentwicklung unseres Unternehmens durch Erschließung neuer Branchen, zunehmende Internationalisierung und Digitalisierung stellt uns täglich vor neue Herausforderungen. Dabei sind verbindliche Regeln, die ein faires, soziales, wirtschaftliches und nachhaltiges Verhalten der gesamten HDO gewährleisten, Grundvoraussetzung für beständigen Erfolg.

Der vorliegende Verhaltenskodex führt erstmals unsere wichtigsten Grundregeln und Prinzipien in einem Dokument zusammen. Er bildet das Fundament für eine nachhaltige Unternehmenskultur, der wir uns als Familienunternehmen verpflichtet fühlen.

MARTINA GUNDELACH
Geschäftsführerin

WERNER BENEKEN
Geschäftsführender Gesellschafter



1 GRUNDSÄTZLICHE VERHALTENSPRINZIPIEN

Es ist das oberste Gebot von HDO Gesetz und Recht einzuhalten. Jeder Mitarbeiter der HDO verpflichtet sich dazu. Verletzung von Gesetz und Recht werden unabhängig der geltenden gesetzlichen Sanktionen mit disziplinarischen Konsequenzen geahndet.

Daneben wird das Ansehen der HDO wesentlich durch das Handeln, Verhalten und Auftreten seiner Mitarbeiter geprägt. Unangemessenes Verhalten kann daher zu erheblichem Schaden für das Unternehmen führen. Jeder Mitarbeiter ist deshalb dazu aufgefordert, bei der Ausübung seiner Tätigkeiten auf das Ansehen des Unternehmens in der Gesellschaft zu achten.

CHANCENGLEICHHEIT UND GEGENSEITIGER RESPEKT

HDO engagiert sich für die Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt und hält alle entsprechenden Gesetze ein, die eine Benachteiligung ausschließen. Derzeitige und künftige Arbeitnehmer werden ausschließlich gemäß ihrer Qualifikation, Fertig- und Fähigkeiten behandelt. Niemand darf bei Anstellung oder Beschäftigung aufgrund der ethnischen Herkunft oder Hautfarbe, Staatsangehörigkeit, Abstammung, Religion, aufgrund der sozialen Herkunft, des Ge-

schlechts, Alters, Familienstandes, der körperlichen Konstitution oder des Aussehens, der sexuellen Orientierung, Mitgliedschaft in Vereinigungen, der politischen Zugehörigkeit, der gesundheitlichen Verfassung oder möglicher Elternschaft benachteiligt, begünstigt oder ausgegrenzt werden. Des Weiteren dürfen derzeitige und zukünftige Arbeitskräfte keinen medizinischen Tests unterzogen werden, die in diskriminierender Weise verwendet werden könnten.

ZWANGSARBEIT UND MENSCHEN- WÜRDIGE BEHANDLUNG

Es wird keinerlei Zwangsarbeit im Unternehmen zugelassen. Hierzu gehören insbesondere unfreiwillige Gefängnisarbeit, Schuldknechtschaft und Arbeit basierend auf Menschenhandel. Ferner behandelt HDO seine Mitarbeiter fair und frei von sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung oder Folter, seelischem oder psychischem Zwang und verbalen Angriffen. Dies gilt auch für die Androhung einer solchen Behandlung.

KINDERARBEIT

HDO untersagt jeglichen Einsatz von Kinderarbeit. Der Begriff Kind umfasst Personen unter 15 Jahren (oder je nach Landesgesetz unter 14 Jahren) oder Personen, deren Alter unterhalb der Grenze liegt, die in dem betreffenden Land für den Abschluss der Schulpflicht gilt. Schließen sich die erwähnten Altersgrenzen aus, so gilt die höhere. Zugelassene Ausbildungsprogramme, die alle Gesetze und Regelungen erfüllen, werden jedoch ausdrücklich befürwortet. Arbeitskräfte unter 18 Jahren dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, welche ihre Gesundheit und Sicherheit gefährden könnten.





ARBEITSWEISE BEI HDO

Das Erfolgsrezept von HDO ist Begeisterung. Für eine gemeinsame und erfolgreiche Zukunft dient sie als Grundlage. Das Ergebnis der Begeisterung zeigt sich in *Speed und Spirit*, einem eigens von HDO geprägten Begriff. *Speed* steht für eine besonders zügige und effiziente Arbeitsweise sowie Prozessgestaltung. *Spirit* beschreibt die eigenverantwortliche, proaktive Weiterentwicklung von Unternehmensprozessen.

FÜHRUNGSKULTUR UND ZUSAMMENARBEIT

Vorgesetzte sind Führungskräfte und tragen besondere Verantwortung für ihre Mitarbeiter. Die Führungskräfte sind Vorbild und richten ihr Handeln in hohem Maße nach den Verhaltensgrundsätzen des Unternehmenskodexes aus. Die Basis für ein positives Miteinander besteht darin, dass Führungskräfte ihren Mitarbeitern so viel Eigenverantwortung und Freiraum wie möglich einräumen und Vertrauen entgegenbringen. HDO Kultur ist es, gesellschaftliche Verantwortung wahrzunehmen, den Mitarbeitern Anerkennung zu geben und sie damit stolz auf ihren aktiven Beitrag zum Erfolg zu machen. Mitarbeiter arbeiten *Gerne* bei HDO. Für die erfolgreiche Umsetzung der HDO Philosophie ist es Aufgabe der Füh-

rung, die Mitarbeiter zu fordern und zu fördern, um vereinbarte Ziele zu erreichen. Dies beinhaltet auch, die Mitarbeiter entsprechend ihrer Aufgaben zu qualifizieren.

Durch einen gegenseitigen, reibungslosen und schnellen Informationsaustausch zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten wird eine Zusammenarbeit gestützt. Hierfür ist es erforderlich, über betriebliche Zusammenhänge und Sachverhalte so vollständig zu informieren, dass Handlungs- und Entscheidungsfähigkeit gewährleistet sind.

Führungsaufgabe ist zudem, nicht akzeptablem Verhalten der Mitarbeiter vorzubeugen. Darin ist eingeschlossen, dass im Verantwortungsbereich keine Regelverstöße passieren, die durch eine ausreichende Aufsicht hätten vermieden oder gehemmt werden können.



2 UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN

Mit dem übergeordneten Ziel der Kundenzufriedenheit versteht sich ein vertrauens- und verantwortungsvolles Miteinander von selbst – allerdings nicht nur mit Kunden, sondern auch unter Mitarbeitern und mit Lieferanten. Jeder Einzelne ist diesbezüglich maßgeblich am Unternehmenserfolg beteiligt. Deshalb wird bei HDO auch jeder Einzelne als Partner angesehen und entsprechend betrachtet.

Partnerschaft ist für HDO keine leere Worthülse. Gegenseitiger Respekt, aber auch Verpflichtung sind für das Unternehmen die Grundlage langfristigen Vertrauens. Dieser fast familiäre Umgang unter allen mit HDO im Dialog stehenden Beteiligten macht nicht nur Freude, sondern auch wirtschaftlich Sinn. Ist und bleibt Wohlfühlen doch die stärkste und nachhaltigste Motivation.

INTEGRITÄT UND KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

HDO verbietet und unterlässt Korruption, Erpressung, Untreue sowie Unterschlagung in jeder Form und duldet diese nicht. Bestechungen und andere unlautere Methoden, um auf die Öffentlichkeit, Be-

amte, Justiz und Vertreter anderer Geschäftspartner Einfluss zu nehmen, sind untersagt. Ebenso werden diese nicht angeboten.

KARTELL- UND WETTBEWERBSRECHT

HDO Mitarbeiter halten sich an die gesetzlichen Vorschriften und Regeln im Rahmen des fairen Wettbewerbs. Besonders Absprachen zu Kunden- und Gebietsaufteilungen, Preisen und Preisbestandteilen, Lieferbeziehungen und deren Kapazitäten sowie Details oder Vereinbarungen zu Angeboten werden nicht geduldet. Für den Austausch über Beteiligungs- oder Marktstrategien gilt selbiges. Im Besonderen sind diesbezüglich auch mündliche oder stillschweigende Absprachen, die zu einem bewussten Parallelverhalten führen, grundsätzlich untersagt.

Ferner sind Absprachen oder der Informationsaustausch zu Entwicklungs- und Innovationsvorhaben nur in stark begrenzten Ausnahmefällen gestattet.

GESCHENKE, EINLADUNGEN, SPENDEN UND SPONSORING

Mitarbeiter der HDO bieten Lieferanten, Kunden oder sonstigen Partnern keine Geschenke oder andersartige Zuwendungen an, die einen persönlichen Vorteil aus der Geschäftsbeziehung zum Lieferanten, Kunden oder Partner darstellen und das Geschäft mit HDO positiv beeinflussen könnten.

Bei der Annahme von Gefälligkeiten ist darauf zu achten, dass diese als Geste der Höflichkeit allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen. Im Umgang mit Geschäftspartnern oder Sonstigen dürfen keine materiellen Vorteile angenommen oder sogar gefordert werden, die angesprochene Praktiken übersteigen.

GELDWÄSCHEBEKÄMPFUNG

Die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche sind bei HDO stets einzuhalten. Der Einklang mit gesetzlichen Vorschriften in Bezug auf Geschäftsbeziehungen mit Partnern, Kunden und Beratern ist Voraussetzung für eine Zusammenarbeit mit HDO. Im Besonderen ist es jederzeit notwendig, dass die finanziellen Mittel der Partner, Kunden und Berater legitimen Ursprungs sind. Ein zweifelhaft erscheinendes Verhalten ist unverzüglich zu melden. Anwendbaren Vorschriften zur Dokumentation und Buchführung bei Bar- sowie anderen Transaktionen und Verträgen ist Folge zu leisten.

3 VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

HDO Mitarbeiter handeln im Interesse des Unternehmens. Dazu müssen Interessenskonflikte vermieden werden. Persönliche Beziehungen oder Interessen dürfen geschäftliche Tätigkeiten nicht beeinflussen. Das bedeutet, dass persönliche Interessen nicht in Widerspruch zu den Belangen der HDO stehen oder auf die Entscheidungsfindung einwirken dürfen.

NEBENTÄTIGKEITEN

Nebentätigkeiten gegen Entgelt sind der HDO im Vorfeld schriftlich mitzuteilen. Wenn die Nebentätigkeit mit den Interessen der HDO kollidiert, kann eine Einwilligung verweigert werden. Auch kann eine Nebentätigkeit untersagt werden, wenn der Mitarbeiter dienstlich mit dem betreffenden Unternehmen befasst ist. Ein Widerruf kann auch bei erteilter Einwilligung unter Aufzeigen der genannten Gründe erfolgen. Geduldet sind beispielsweise gelegentliche Vorträge oder Tätigkeiten als Autor.

4 UMGANG MIT INFORMATIONEN

Damit ein vertrauensvolles Umfeld geschaffen und erhalten bleibt, ist es HDO sehr wichtig, gewissenhaft mit Informationen umzugehen. Das betrifft selbstverständlich auch Informationen von und über Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten, Partner oder Berater.

DATENSCHUTZ UND -SICHERHEIT

Die Privatsphäre und Integrität der HDO Mitarbeiter und Geschäftspartner sind stets zu respektieren. Daher hält HDO strenge Standards ein, wenn personenbezogene Daten der Mitarbeiter sowie Geschäftspartner weiterverarbeitet werden. Solche Daten werden ausschließlich zweckgebunden und nachvollziehbar erhoben und gespeichert.

HDO achtet zudem auf Aktualität der informationstechnischen Infrastruktur, um eine Absicherung vor unbefugtem Zugriff auf HDO interne sowie Daten von Geschäftspartnern zu haben.

GEHEIMHALTUNG

Innovationen, Konzepte aber auch neue Produkte sind wertvolle Geschäftsgeheimnisse. Gleiches gilt für technisches Know-How, das uns im Rahmen der Zusammenarbeit mit unseren Vertragspartnern zur Verfügung gestellt wird. Die Geheimhaltung derartiger Informationen ist wesentliche Vertrauensbasis



für die Zusammenarbeit mit unseren Vertragspartnern und darüber hinaus auch Gegenstand vertraglicher Verpflichtungen von HDO. Es wird hiermit darauf hingewiesen, dass die Geheimhaltung solchen Know-Hows als Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse Bestandteil der Arbeitsverträge der HDO Mitarbeiter ist. Die genannten Punkte sichern nicht nur den Vorsprung vor Wettbewerbern, sondern auch den Vorteil der Kunden und Geschäftspartner.

INSIDERHANDEL

Die HDO unterstützt fairen und nachhaltigen Handel von Wertpapieren. Daher ist Insiderhandel zu unterbinden. Zu Insiderinformationen gehören bspw. Informationen über technische Innovationen, die Auftragslage, wichtige Änderungen in der Geschäftsbeziehung oder Fusionen sowie Übernahmen. Nicht öffentlich Informationen von HDO, aber auch anderen Partnern, werden stets vertraulich behandelt und nicht für private Wertpapiergeschäfte missbraucht oder weitergegeben.

GEISTIGES EIGENTUM

Um weiterhin eine kreative und fruchtbare Basis für Innovationen bei HDO zu erhalten, wird das Unternehmen auch in Zukunft die Rechte bezüglich des geistigen Eigentums achten und befolgen. Es ist sehr wichtig, dass die Mitarbeiter der HDO eine volle und freie Entfaltung der Kreativität und Innovations-

fähigkeit ausleben können. Der Schutz des geistigen Eigentums ist daher ein wichtiges Element des Unternehmens.

5 ENERGIE, UMWELT UND SICHERHEIT

Als Unternehmen mit der größten Zinkdruckguss-Galvanik Europas ist sich HDO seiner Verpflichtung gegenüber der Umwelt und seinen Mitmenschen bewusst und handelt danach. Dies gilt im Besonderen für den Schutz der Umwelt und die Bewahrung von natürlichen Ressourcen für kommende Generationen, aber auch für die Sicherheit unseres höchsten Unternehmensgutes – unseren Mitarbeitern.

Um diesen Verpflichtungen nachzukommen, hat HDO ein prozessorientiertes integriertes Managementsystem eingeführt, welches sich u. a. aus den Bestandteilen Arbeitsschutz-, Energie-, Umwelt- und Sicherheitsmanagement zusammensetzt.



ARBEITS-, BRAND- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

HDO ist sich bewusst, dass der Erfolg eines Unternehmens maßgeblich von seinen Mitarbeitern abhängt. Nur gesunde und motivierte Mitarbeiter sind in der Lage, jeden Tag ihr Bestes für ihr Unternehmen zu leisten. Das bei HDO installierte Arbeitsschutz-Managementssystem (kurz AMS) ist gemäß der Norm BS OHSAS 18001:2007 (Occupational health and safety management system) zertifiziert und dient der Sicherheit aller Mitarbeiter. Ziel ist die nachhaltige Senkung von Arbeitsunfällen und die Verbesserung der Gesundheit der Beschäftigten am Arbeitsplatz.

Zur Gewährleistung der Sicherheit von Besuchern und Nachbarn hat das Unternehmen Sicherheitsrichtlinien für das Verhalten bei möglichen Gefahrenlagen definiert und allen Beteiligten zur Verfügung gestellt.

UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

Zielsetzung der HDO Umweltpolitik ist die Herstellung von umwelt- und gesundheitsverträglichen Produkten mit möglichst geringem Verbrauch an Material und Energie. Dieses Engagement wird bei HDO durch das DIN EN ISO 14001 Zertifikat unterstrichen. Die Norm verpflichtet alle am Produktionsprozess Beteiligten, ihren Beitrag zum Umweltschutz zu leisten. Dies gilt für Mitarbeiter und Lieferanten gleicher-

maßen. Darüber hinaus wird hinsichtlich Produktionsanlagen und Betriebsmittel auf den neuesten Stand der Technik und deren Umweltaspekte geachtet.

ENERGIEPOLITIK

HDO verpflichtet sich zu der Verwirklichung, Aufrechterhaltung und ständigen Verbesserung eines Energiemanagementsystems gemäß DIN EN ISO 50001:2011. Ziel ist, die benötigten Energieressourcen möglichst effizient und ohne Verschwendung einzusetzen sowie Nachhaltigkeitsaspekte und Energieeinsparpotentiale zu berücksichtigen. Dies fordert das Unternehmen auch von seinen Lieferanten, so dass Energieeffizienz auch beim Einkauf neuer Produkte und Dienstleistungen ein maßgebliches Entscheidungskriterium ist. Als Grundlage der Energiepolitik verpflichtet sich HDO, alle geltenden gesetzlichen und anderen eingegangenen Anforderungen bezüglich des Energieeinsatzes, des Energieverbrauches und der Energieeffizienz einzuhalten. Die Unternehmensleitung ist sich der hohen Bedeutung des Energiemanagements bewusst und wird alle nötigen Ressourcen für den Energiemanagementprozess sowie zur Erreichung der gesteckten Ziele zur Verfügung stellen.



6 UMGANG MIT HDO EIGENTUM UND EIGENTUM VON PARTNERN

Jeder Mitarbeiter muss verantwortungsvoll mit Firmen- und Partnereigentum umgehen und Vermögensgegenstände gegen Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Missbrauch und unerlaubte Nutzung schützen. Auch immaterielle Werte wie firmeneigenes Wissen und das der Partner, geistige Eigentumsrechte und urheberrechtlich geschützte Werke gehören dazu. Firmencomputer und andere Ausrüstungsgegenstände dienen betrieblichen Zwecken und sind nicht für den persönlichen Gebrauch bestimmt. Ohne die ausdrückliche Zustimmung der zuständigen Abteilung darf Firmen- sowie Partnereigentum nicht für private Zwecke genutzt werden.





HDO Druckguß- und Oberflächentechnik GmbH
Halberstädter Straße 7-13, 33106 Paderborn, Germany

www.hdo-gmbh.com